Certificato

Certificato

10472 - PG

Valido da	2025-11-14	Ultima modifica	2025-11-14
Primo rilascio	2025-11-14	Scadenza	2028-11-13

UNI/PdR 125:2022

Certificato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Si dichiara che il Sistema di Gestione per la Parità di Genere dell'Organizzazione:

Araut Engineering Soc. Coop

è conforme alla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 per i seguenti prodotti/servizi:
Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo nell'ambito dei seguenti processi:

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo nell'ambito dei seguenti processi: Servizi di progettazione architettonica, ingegneristica ed urbanistica nel settore di edilizia residenziale, industriale, commerciale. Restauro e consolidamento beni vincolati sottoposti a tutela. Consulenze immobiliari e Sicurezza nei cantieri temporanei e mobili.

Kiwa Cermet Italia S.p.a.
Business Assurance & Sustainability
Il Direttore
Stefano Bertoncini



Il mantenimento della certificazione è soggetto a sorveglianza annuale e subordinato al rispetto dei requisiti contrattuali di Kiwa Cermet Italia.
Questo certificato è costituito da 1 pag.

Araut Engineering Soc. Coop
Sede Legale
Largo Marchisielli 3B 06034 Foligno (PG)
Sedi oggetto di certificazione
Largo Marchisielli 3B 06034 Foligno (PG)

10472 - PG

Kiwa Cermet Italia S.p.A.
Società con socio unico,
soggetta all'attività di direzione e
coordinamento di Kiwa Italia
Holding S.r.l.
Via Cadriano, 23
40057 - Granarolo dell'Emilia (BO)
T. +39. 051.4593.111
F. +39. 051.763.382
it.info@kiwa.com
www.kiwa.it

00001

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA e IAF
Signatory of EA and IAF Multilateral Agreements

Policy Genitorialità

ARAUT Engineering S.r.l.
Sede legale: Largo Marchisielli 3b, Foligno (PG)

1. Premessa

La presente *Policy Genitorialità* definisce le linee guida, le misure di sostegno e i diritti riconosciuti da ARAUT Engineering S.r.l. ai propri dipendenti a tutela della genitorialità, della conciliazione vita-lavoro e dell'inclusione. L'azienda si impegna a creare un ambiente lavorativo che valorizzi il benessere delle persone e promuova pari opportunità.

2. Obiettivi della policy

- Garantire un supporto concreto ai soci lavoratori nel percorso di maternità, paternità e genitorialità adottiva o affidataria.
- Facilitare un equilibrio sostenibile tra vita privata e professionale.
- Promuovere una cultura aziendale inclusiva e attenta ai bisogni familiari.
- Garantire conformità alla normativa italiana e alle migliori pratiche in ambito HR.

3. Destinatari

La policy si applica a tutti i soci di ARAUT Engineering S.r.l.

4. Tutela della maternità

4.1 Maternità obbligatoria

ARAUT Engineering applica integralmente quanto previsto dal D.Lgs. 151/2001 e successive modifiche, garantendo:

- Astensione obbligatoria di 5 mesi (salvo diverse opzioni previste per l'1+4).
- Integrazione al 100% della retribuzione per l'intero periodo di maternità obbligatoria, qualora non coperta dagli istituti pubblici.

4.2 Permessi per esami medici

Le socie lavoratrici in gravidanza hanno diritto ad assentarsi per effettuare controlli medici previsti, mantenendo la normale retribuzione.

4.3 Tutela del rientro

Al rientro dalla maternità obbligatoria, l'azienda garantisce:

- Il mantenimento della posizione o una equivalente.
- Un colloquio di rientro strutturato per facilitare la reintegrazione.
- Possibilità di richiedere forme di flessibilità.

5. Paternità

5.1 Congedo obbligatorio di paternità

ARAUT Engineering riconosce:

- I giorni di congedo obbligatorio previsti dalla legge, retribuiti secondo normativa.

- In aggiunta, ulteriori **3 giorni di permesso retribuito al 100%** per il padre o secondo genitore, fruibili entro i primi 3 mesi dalla nascita o ingresso in famiglia.

6. Adozione e affido

Le stesse tutele previste per maternità e paternità si applicano integralmente anche ai casi di adozione nazionale, internazionale e affidamento, nel rispetto della normativa.

7. Misure di flessibilità e work-life balance

ARAUT Engineering promuove un'organizzazione flessibile che valorizzi la produttività e il benessere.
Le misure disponibili includono:

- **Flessibilità oraria in ingresso/uscita** per i primi 12 mesi dal rientro.
- **Lavoro agile**: possibilità di richiedere smart working secondo le procedure interne.

8. Supporto al rientro dalla genitorialità

Per agevolare il rientro, l'azienda offre:

- Colloquio di reinserimento per definire priorità e piano di rientro.
- Aggiornamento sulle attività svolte durante l'assenza.
- Eventuale programma di formazione o upskilling.

9. Comunicazioni e procedure

Per attivare le misure previste dalla presente policy:

1. Il dipendente deve informare l'Ufficio HR secondo le tempistiche previste dalla legge.
2. HR fornirà la documentazione necessaria e accompagnerà ogni fase del processo.
3. Le richieste di flessibilità saranno valutate considerando sia i bisogni del dipendente sia quelli organizzativi.

10. Principi di non discriminazione

ARAUT Engineering si impegna a garantire che nessun socio lavoratore subisca discriminazioni legate allo stato di gravidanza, genitorialità o richieste di congedo/fessibilità.
Qualsiasi comportamento discriminatorio o lesivo sarà oggetto di valutazione disciplinare.

11. Aggiornamento della policy

La policy è soggetta a revisione periodica da parte dell'Ufficio HR e della Direzione aziendale, al fine di garantire continuità, coerenza normativa e miglioramento continuo.

ARAUT Engineering S.r.l.
Largo Marchisielli 3b, Foligno (PG)

Data di emissione: 01/10/2025